

# Inhalte der Führungskräftebegleitung

<p><b>Modul 1</b> Das Phänomen Führung zwischen Management und Leadership</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Das Rollenkonzept in der Führung</li> <li>■ Rollendefinition, - Gestaltung, -Durchsetzung</li> <li>■ Prägungen als Führungshilfe</li> <li>■ Die Historie von Führung</li> <li>■ Menschenbilder und ihr Einfluss auf den Führungserfolg</li> <li>■ Mitarbeiter zur Mitunternehmen machen</li> </ul>	<p><b>Modul 6</b> Das strukturierte Mitarbeitergespräch (SMG)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Vorbereitung des SMG</li> <li>■ Das SMG als Führungsinstrument implantieren</li> <li>■ Entwicklungspotentiale durch das SMG identifizieren und ausbauen</li> <li>■ Kontinuität und Führungskultur im SMG</li> </ul>
<p><b>Modul 2</b> Kommunikation ist Führungsarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Eigene Kommunikationsmuster kennen und optimieren</li> <li>■ Gesprächstechniken und Gesprächsstrategien</li> <li>■ Kommunikationspsychologie und ihre Auswirkung im Führungsalltag</li> </ul>	<p><b>Modul 7</b> Den Wandel bewältigen – Veränderungsprozesse steuern und gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Von der Selbstverständlichkeit des Wandels</li> <li>■ Veränderungsprozesse gestalten</li> <li>■ Motivationserhalt und De- Motivation in der Steuerung</li> <li>■ Strategisches Planen und Handeln</li> </ul>
<p><b>Modul 3-1</b> Mit Gruppen reden - Präsentation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Präsentation als Hilfsmittel zur Zielerreichung</li> <li>■ Der Spannungsbogen der Präsentation</li> <li>■ Visualisierung als Hilfsmittel</li> </ul> <p><b>Modul 3-2</b> Mit Gruppen reden – Moderation</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Viel Kompetenzen zielgerichtet nutzen</li> <li>■ Der Gang durch unwirtliches Gelände</li> <li>■ Gruppendynamik beherrschen</li> </ul>	<p><b>Modul 8-1</b> Meine Rolle als Führungskraft wirksam ausfüllen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Kennenlernen des eigenen Referenzrahmens</li> <li>■ Eigenes Begründungsverhalten aufdecken</li> <li>■ Wege zur Selbststeuerung durch Selbstvertrauen</li> <li>■ Von der Fremd- zur Selbstkontrolle</li> <li>■ Was mich leitet, treibt und hemmt</li> </ul> <p><b>Modul 8-2</b> Gestern Kollege – heute Führungskraft</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Den Rollentausch verstehen und bewältigen</li> <li>■ Herausforderung Intrige und Widerstand</li> <li>■ Andere gewinnen und begeistern</li> <li>■ Durch Respekt zu Respekt</li> </ul>
<p><b>Modul 4</b> Führung als Klimafaktor, denn Klima schafft Kultur und Kultur schafft Klima</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Unternehmenskultur erkennen und verstehen</li> <li>■ Wie wirken Kulturalisten und wir Kulturingenieure</li> <li>■ Wie Unternehmenskultur durch den Führungsstil geprägt wird</li> <li>■ Vertrauen als Führungsinstrument</li> </ul>	<p><b>Modul 9</b> Schaffung eines wirksamen Systems zur Zusammenarbeit – Erfolgsfaktoren guter Zusammenarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Umgang mit Informationen</li> <li>■ Motivation als Entwicklungsfaktor</li> <li>■ Lernprozesse gestalten</li> <li>■ Kreativität in der Zusammenarbeit nutzen</li> </ul>
<p><b>Modul 5</b> Mitarbeitergespräche richtig nutzen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Formen und Grundlagen der Mitarbeitergespräche</li> <li>■ Gesprächsführung im Kritikgespräch</li> <li>■ Feedback, Kritik, Anerkennung</li> </ul>	<p><b>Modul 10</b> Vom Zeitmanagement zum Self- Mastery</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Führung der eigenen Person</li> <li>■ Persönliche Arbeitstechniken verfeinern und entwickeln</li> <li>■ Problemlösekompetenz erweitern</li> <li>■ Entscheidungen schnell, sicher und kompetent treffen</li> </ul>

<p><b>Modul 11</b> Fordern und Fördern als tägliche Führungsaufgabe</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Delegation nutzen und umsetzen</li><li>■ Ziele für Mitarbeiter entwickeln und verwirklichen</li><li>■ Systematisches Qualifizieren</li></ul>	<p><b>Modul 16</b> Psychologie für Führungskräfte</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Urzeitliche Prägung und die Erkenntnisse der Neurologie</li><li>■ Persönlichkeit und Erfolg</li><li>■ „Weg von“ und „Hin zu“ als psychologisches Phänomen</li><li>■ Change, Konflikt und die Rolle der anderen</li></ul>
<p><b>Modul 12</b> Konflikt als Produktivfaktor – Erkennen, klären und lösen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Konfliktprävention im Führungsalltag</li><li>■ Konfliktkompetenz aufbauen</li><li>■ Lösungsmuster entdecken und umsetzen</li><li>■ Harvard-Konzept</li></ul>	<p><b>Modul 17</b> Ethik und Werte im Leadership</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Werte erkennen, verstehen und leben</li><li>■ Vom Wort zur Tat</li><li>■ Typische Situation der Führung, taktische Lüge bis Trennungsgespräch</li><li>■ Verantwortung, Ethik, Werte und was das alltäglich bedeutet</li></ul>
<p><b>Modul 13</b> Betriebswirtschaft für Nicht-Betriebswirtschaftler</p>	<p><b>Modul 18</b> Führen in Zeiten des demographischen Wandels (Demographiemangement)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Multi-Generationsteams führen</li><li>■ Den Generationskonflikt vor Ort bewältigen</li><li>■ Wissens- und Erfolgsmanagement</li><li>■ Altersgerecht Potentialentfaltung fördern und fordern</li></ul>
<p><b>Modul 14-1</b> Teams bilden, führen und entwickeln</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Kriterien der Teambildung</li><li>■ Der Lebenszyklus eines Teams</li><li>■ Dynamik in Gruppen und Teams</li><li>■ Vom unreifen zum reifen Team</li></ul> <p><b>Modul 14-2</b> Neue Mitarbeiter in bestehende Team integrieren</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Wirkfaktoren der Integration</li><li>■ Der erste Tag</li><li>■ Normen und Regeln kennen und nutzen</li><li>■ Desintegration erkennen und korrigieren</li></ul>	<p><b>Modul 19</b> Komplexität meistern – einfach aber nicht simpel</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Zwischen Komplexität und Kompliziertheit unterscheiden lernen</li><li>■ Die angemessenen und die unangemessenen Reaktion und Komplexität</li><li>■ Komplexität Fundamentalismus und systemische Welten</li><li>■ Klarheit gewinnen trotz vieler Herausforderungen</li></ul>
<p><b>Modul 15</b> Strategien entwickeln und umsetzen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Entwicklung einer erfolgreichen Markt- und Wettbewerbsstrategie</li><li>■ Strategiekonforme Organisation bilden</li><li>■ Schlüsselfaktoren der Umsetzung kennen und nutzen</li><li>■ Strategieumsetzende Personalentwicklung betreiben</li></ul>	<p><b>Modul 20</b> Die wirksame Persönlichkeit</p> <ul style="list-style-type: none"><li>■ Meine Stärken, meine Schwächen</li><li>■ Meine Kommunikation optimieren für alle Situationen</li><li>■ Selbstdarstellung und Wirksamkeit authentisch verbinden</li><li>■ Das erfolgreiche Selbstkonzept entwickeln</li></ul>